

INFORMACE MZDY 05/2025

1.	Flexinovela v zákoníku práce od 1.6.2025 a změny v IMES.....	1
1.1.	Řešení v IMES - Jednorázová náhrada nemajetkové újmy místo odstupného.....	2
1.2.	Řešení v IMES - Nepřetržitě trvání pracovněprávního vztahu pro účely dovolené.....	2
1.3.	Řešení v IMES - Výpočet průměrného výdělku při změně TPD	2
1.3.1.	Příklad 1 – změna STPD v rozhodném období.....	2
1.3.2.	Příklad 2 - změna STPD v rozhodném období.....	3
1.3.3.	Příklad 3 - změna STPD v období výstupu na nižší.....	4
1.3.4.	Příklad 4 - změna STPD v období výstupu na vyšší.....	5

1. Flexinovela v zákoníku práce od 1.6.2025 a změny v IMES

- Shrňme krátce zásadní změny:
 - **Výkon stejné práce na rodičovské dovolené** – pokud je uzavřena DPP a DPČ, může se sjednat na stejnou práci jako na HPP, kde je rodičovská dovolená.
 - **Zkušební doba** – došlo k jejímu prodloužení ze 3 na 4 měsíce pro řadové zaměstnance a ze 6-ti na 8 měsíců u vedoucích zaměstnanců. Nově se zkušební doba prodlužuje o zameškané směny, ať už z důvodu překážky v práci, čerpání dovolené nebo neomluvené absence.
 - **Pracovní poměr na dobu určitou** – sjednaný jako náhrada za dočasně nepřítomného zaměstnance, kteří čerpají mateřskou, otcovskou, či rodičovskou dovolenou nebo řádnou dovolenou bezprostředně po mateřské dovolené. V těchto případech je možné uzavírat i více než 3 PP na dobu určitou. Celková doba sjednaných PP na dobu určitou (nebo jejich prodloužení) nesmí v součtu přesáhnout 9 let od vzniku prvního PP na dobu určitou.
 - **Zařazení na původní práci a pracoviště** – podle nových pravidel se zaměstnanec na RD vrátí na stejnou židli, pokud se vrátí do 2 let věku dítěte. Pokud se vrátí později, tak bude zařazen dle své pracovní smlouvy.
 - **Výpovědní doba** – nově začíná běžet dnem, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně, nikoliv až prvním dnem následujícího měsíce. Nově bude končit po uplynutí 2 měsíců v den, který má stejné číslo jako den podání výpovědi. Pokud by takový den nebyl, pak bude končit poslední den daného měsíce. Platí i nadále pravidlo o prodlužování výpovědní doby. Například pokud začne pracovní neschopnost před uplynutím výpovědní doby a je delší než konec výpovědní doby.
 - **Výpověď ze zdravotních důvodů** – úprava podle § 52 písm. d) a e). Nyní je výpověď ze zdravotních důvodů (z obou příčin - z důvodu pracovního úrazu nebo onemocnění nemocí z povolání) dána pod písm. d) a pod písm. e) se přesunul výpovědní důvod dosažení nejvyšší přípustné expozice (ten byl původně v písm. d))
 - **Odstupné** - při výpovědi ze zdravotních důvodů podle § 52 písm. d) nenáleží odstupné. Odstupné nadále náleží při výpovědi podle § 52 písm. a) až c) stále ve výši minimálně 1násobku, 2násobku nebo 3násobku podle písm. e) ve výši 12násobku průměrného výdělku.
 - **Jednorázová náhrada nemajetkové újmy od pojišťovny** - Tato náhrada náleží při skončení PP z důvodu pracovního úrazu nebo nemocí z povolání a bude se poskytovat ve výši 12násobku průměrného měsíčního výdělku zaměstnance. Vyplácet ji bude příslušná pojišťovna, u které je zaměstnavatel povinně pojištěn (jedná se buď o Českou pojišťovnu a.s. nebo o Kooperativa pojišťovnu, a.s., Vienna Insurance Group). Tato jednorázová náhrada (i kdyby byla vyšší než 12násobek) nebude podléhat odvodům na sociální ani zdravotní pojištění. Bude podléhat pouze odvodu daně.
 - **Prodloužení doby pro podání výpovědi**
 - **Neplatné rozvázání PP a nárok na dovolenou**
 - **Mladiství zaměstnanci pracující již od 14 let** – stanovuje se, kdo z mladistvých může pracovat max 7 hod/den, tedy STDP max 35hod. a kdo max 8 hod./den, tedy STPD max 40hod. Jsou vymezené tzv. lehké práce, které může tato skupina mladistvých vykonávat.
 - **Zkrácení odpočinku** kvůli odvrácení havárie, živelní události nebo jiné mimořádné události – až na 6 hodin
 - **Okamžik předání mzdového nebo platového výměru** – před začátkem výkonu práce
 - **Zařazení do platového stupně podle § 123 odst. 4**
 - **Výplata mzdy a platu primárně bezhotovostně**
 - **Výplata mzdy a platu v cizí měně** - V § 143 jsou upraveny podmínky
 - **Náhrady při výkonu práce v zahraničí**
 - **Nepřetržitě trvání pracovněprávního vztahu pro účely dovolené** - text „pracovní poměr“ byl vyměněn za „pracovněprávní vztah“. Nyní je jasné stanoveno, že na sebe navazují všechny pracovní poměry DPP-DPČ-HPP. Pro účely dovolené se bude jednat o jeden vztah a případná získání dovolená se musí převést z jednoho pracovněprávního vztahu na druhý a nemůže se se skončením DPP, DPČ, HPP proplatit. Proplatit dovolenou lze až, když jiný pracovněprávní vztah nenavazuje. Pokud vstoupí mezi 2 pracovněprávní vztahy svátek nebo jen víkend, jedná se pořád o jeden navazující pracovněprávní vztah.
 - **Působení odborové organizace**
 - **Rozvolnění podmínek pro zaměstnance některých veřejnoprávních sektorů**
 - **Doručování písemností**
 - **Mlčenlivost**
 - **Výpočet průměrného výdělku** - Do § 356 byl vložen upřesňující text, jak se bude postupovat při výpočtu průměrného měsíčního hrubého výdělku v případě, že v rozhodném období došlo ke změně TPD. Výpočet metodou váženého průměru.
- Níže se budeme věnovat 3 tématům z flexinovely

1.1. Řešení v IMES - Jednorázová náhrada nemajetkové újmy místo odstupného

- Nový **DZ 5830** jsme Vám poslali automatickou instalací 11.7.2025. Nebude z něj odvod pojistného, jde do ČM a doplatku. Platí se daň. Náhrada náleží při skončení PP z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání a bude se poskytovat ve výši 12násobku průměrného měsíčního výdělku zaměstnance.
- Příklad:** osoba 302 je celý měsíc 06,2025 nemocná. Pokračuje pracovní úraz. Ke 30.6.2025 má pořízený výstup. Osobě je pořízena jednorázová náhrada na druhu mzdy 5830/0 ve výši 100.000,-Kč. Program automaticky nedosadí 12ti-násobek průměrného měsíčního výdělku. Při pořízení si musí uživatel vypočtenou hodnotu do dokladu pořídit.

Období	O...	P..	Jméno	K...	A...	DM	D..	DnyP	DnyV	Hodiny	Částka	Název DM	Základ	Účet	ÚčetS...	Výpis
202506	302	1	Utíkalová Gizela	1		5830	0	0	0	0	100 000,00	Jednorázová náhrada par 52/d	0,00	331 100	521 100	
202506	302	1	Utíkalová Gizela	1	Nen	6010	15	21	9	168	0,00	Pracovní úraz - 15. den a více	0,00	331 100	521 800	Legitimace: 123456, Od - Do:
202506	302	1	Utíkalová Gizela	1		9700	0	0	0	0	15 000,00	Měsíční zálohová daň podle tabulky	100 000,00	331 100	342 100	
202506	302	1	Utíkalová Gizela	1		9800	0	0	0	0	2 570,00	Sleva na osobu	2 570,00	331 100	342 100	
202506	302	1	Utíkalová Gizela	1		9999	0	0	0	0	87 570,00	Doplatek-pokladna	0,00			ČM: 87 570,00, HM: 100 000

- Zobrazení jednorázové náhrady na VL: nyní se načítá do kolonky Odstupné, ze které byl DM vytvořen

ND-KD, Podnik	30,00	Fond ved.		Spoření
Nemoc/úr.	21,00 168,00	Prémie I	100 000,00	
Mateřská		Prémie II		Elektrina
Ošetrovné		Prémie III		PHM
Paragraf		Mzdové zv.	0,00	Nájemné
Refundace		Mim. odm.	0,00	
Ostatní		Odměny	15 000,00	Ost. srážky
Napl. volno		Správ. rady	2 570,00	OH
Absence		bědy přisp.		Záloha
Odstupné	100 000,00	roč. restovné/Os	12 430,00	Daň. bonus
Naturalní dom.		Hrubá mzda	100 000,00	Čistá mzda
			87 570,00	DOPLATEK
				87 570,00

- Zobrazení jednorázové náhrady na ML:

Rádek	Název řádku	Nápočet	Leden	Únor	Březen	Duben	Květen	Červen	Če
001	Evidenční dny celkem	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	
027	Dny pracovního úrazu	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	
042 6010	PD: Pracovní úraz	21,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21,00	
096	Dny omluvené absence	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	
097	Dny vyloučené doby - ELDP	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	
098	Dny vyloučené doby - ND	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	
599 5830 00	Jednorázová náhrada §52/d	100 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100 000,00	
906	Hodinový průměr na náhrady		0,00	164,47	164,47	0,00	0,00	164,47	

- Při zjišťování průměrného výdělku se vychází zejména z § 351 až 362ZP a rozhodným obdobím pro zjištění průměrného výdělku je obecně **předchozí kalendářní čtvrtletí**. Pokud je však pro zaměstnance výhodnější rozhodné období předchozí kalendářní rok, bude se dle §271m odst.1 ZP počítat s hodnotami za celý předcházející kalendářní rok.

1.2. Řešení v IMES - Nepřetržitě trvání pracovního vztahu pro účely dovolené

- Za nepřetržitě trvání základního pracovního vztahu se považuje i skončení dosavadního a bezprostředně navazující vznik nového základního pracovního vztahu zaměstnance k témuž zaměstnavateli. Znamená to tedy, že pokud je zaměstnanci uzavřen navazující nový pracovní vztah, nemůže se dovolená z předešlého pracovního vztahu proplatit, ale musí se převést na nový pracovní vztah. Vždy bude znevýhodněn zaměstnanec nebo zaměstnavatel. Záleží, jaký pracovní vztah bude na ten předešlý navazovat.
- Navazující pracovní vztah je i ten, který má mezi sebou jen víkend či svátek.
- Může vzniknout **DPP a navazující HPP**. Nevybraná dovolená z DPP při nižším průměru by se převedla na HPP, kde bude průměr vyšší. Tím ale bude postižen zaměstnavatel.
- Může vzniknout situace, že je uzavřena **HPP a následně DPČ**, kde je třeba převést dovolenou. Průměr na HPP bude vyšší než na DPČ. Bude „ošizen“ zaměstnanec. Navíc se mu zkrátí prostor pro odpracované hodiny. Kvůli čerpání převedené dovolené mu zbyde o to méně hodin na práci.

Závěr:

- Jedná se o tak složité a bohužel nelogické legislativní opatření a uniká nám, k čemu je konkrétní opatření dobré. **Máme pro Vás doporučení, nikoliv řešení v IMES.**
NEDĚLEJTE NAVAZUJÍCÍ PRACOVNĚPRÁVNÍ VZTAHY. UŠETŘETE SI PRÁCI. Sjednávejte pracovní vztahy s dostatečnou mezerou, delší jak víkend, či delší mezerou jak jeden den svátku. Vyčerpajte, při ukončení pracovního vztahu, dovolenou za průměr, který si zaměstnanec na daném pracovním vztahu zasloužil. Předěje se i možným soudním sporům, které by mohly nastat.
- Pokud i přesto navazující pracovní vztah uděláte, musíte si dovolenou ručně navýšit v MS a hlídat si ji.
- Souhlasíme s názory školitelů, od kterých čerpáme nové legislativní informace. Dle nich je nemožné tuto věc v programu ošetřit.

1.3. Řešení v IMES - Výpočet průměrného výdělku při změně TPD

- Do § 356 byl vložen upřesňující text, jak se bude postupovat při výpočtu průměrného měsíčního hrubého výdělku v případě, že v rozhodném období došlo ke změně TPD. Výpočet metodou váženého průměru. Výsledek se zaokrouhluje na tisíce nahoru.

1.3.1. Příklad 1 – změna STPD v rozhodném období

- Osoba 16/1. Výstup **3.7.2025**. Rozhodné období pro výpočet průměrného výdělku je předcházející čtvrtletí výstupu. Výstup je ve 3. čtvrtletí. Bereme **STPD za 2. čtvrtletí**. Pokud se změnila ve 2. čtvrtletí, tak počítáme váženým průměrem týdenní pracovní dobu.
 - Pracovní úvazek 30 hodin/týden: 1.4. – 31.5.=61 dní- 1830 (=91*30)

- Pracovní úvazek 40 hodin/týden: 1.6. – 30.6.=30 dní = 1200 (=40*30)

Celkem (1830+1200)/(61+30 dní) = 3030/91=33,297= vážený průměr STPD

- Odchod 3.7.2025 - úvazek **1.-3.7.2025 je 40 hodin/týden**, průměr na náhrady v 07.2025 ve výši **149,179** (50124 Kč/336 hodin)
- Pro výpočet průměru se podíváme na základ osoby za 04,05,06.2025, který je ve výši 50.124,-Kč a na odpracované hodiny za 04.05.06.2025, které jsou ve výši 336 hodin.

Období	Os...	P..	Jméno	K...	Ná...	K...	Kalendář	A...	DM	D..	Částka	Název DM	Základ
=	=	=	řc	řc	řc	=	řc	řc	=	=	=	= Měsíční zálohová daň podle tabulky	=
202504	16	1	Márová Lada	510	Mzdy	6	STPD 30 hod.,		9700	0	645,00	Měsíční zálohová daň podle tabulky	4 255,00
202505	16	1	Márová Lada	510	Mzdy	6	STPD 30 hod.,		9700	0	2 985,00	Měsíční zálohová daň podle tabulky	19 869,00
202506	16	1	Márová Lada	510	Mzdy	1	Základní PK -		9700	0	3 900,00	Měsíční zálohová daň podle tabulky	26 000,00

50 124,00

Období	Os...	P..	Jméno	K...	Ná...	K...	Kalendář	A...	DM	D..	DnyP	DnyV	DnyS	Hod...
=	=	=	řc	řc	řc	=	řc	řc	=	=	=	=	=	=
202504	16	1	Márová Lada	510	Mzdy	6	STPD 30 hod.,		100	0	6	1	0	36
202505	16	1	Márová Lada	510	Mzdy	6	STPD 30 hod.,		100	0	20	9	0	120
202505	16	1	Márová Lada	510	Mzdy	6	STPD 30 hod.,		120	0	0	0	2	12
202506	16	1	Márová Lada	510	Mzdy	1	Základní PK -		100	0	21	9	0	168

336,00

Výpočet průměrného hrubého výdělku při změně STPD v rozhodném období:

$$149,179 * 4,348 * 33,297 = 21.597,44 = 21.597,-Kč$$

Výpočet průměrného čistého výdělku při změně STPD v rozhodném období z 21.597,-Kč:

ZP osoba 4,5%: **971,865**

SP osoba 7,1%: **1 533,387**

Daň 15%: **3.240,-Kč** (počítá se ze zaokrouhleného základu na stovku nahoru, tedy z 21.600,-Kč)

Sleva za osobu: **2.570,-Kč**

Musíme odečíst od hrubého průměrného výdělku ZP osoba, SP osoba, daň a přičíst slevu za osobu.

$$21.597 - 971,865 - 1.533,387 - 3.240 + 2.570,- = 18 421,748 = 18.422$$

- Program nyní počítá z poslední STPD, která byla nastavena v MS k datu výstupu a to 40hodin týdně. Vychází **21.605,-Kč místo 18.422,-Kč.**

$$(149,179 * 4,348 * 40 = 25 945,21168 = 25.945,-Kč$$

$$25.945 - 1 167,525 - 1 842,095 - 3900 + 2.570 = 21 605,38 = 21605,-Kč)$$

Identifikace		Detail		Záznam		XML	
Akce	Popis	Už. kód exportu	Název	Tisk s formulářem	Vytvořený	Vytvořil	Text
1	Oznámení o nástupu do zaměstnání	ONZ250724_3	Přihláška ONZ250724_3	<input checked="" type="checkbox"/>	24.7.2025 14:50:1	sa	a
1	Oznámení o nástupu do zaměstnání	ONZ250724_2	Přihláška ONZ250724_2	<input checked="" type="checkbox"/>	24.7.2025 14:29:4	sa	a
1	Oznámení o nástupu do zaměstnání	ONZ250724_1	Přihláška ONZ250724_1	<input checked="" type="checkbox"/>	24.7.2025 14:16:5	sa	a
2	Oznámení o skončení zaměstnání	ONZ202507V_01	Odhláška (A2) ONZ202507V_01	<input checked="" type="checkbox"/>	3.7.2025 9:35:02	sa	a

Identifikace ONZ		Základní a editační údaje										O s					
Osoba	PP	Akce	Druh	PP	MR	Odeslat	Odesláno	Název akce	Období	Platnost od	Poč. příloh	Vyhotoveno	Nový VS	Základ SP	Přimění	Jméno	Titul
16	1	2	2010			A		Oznámení o s 202507	0	3.7.2025				0	Márová	Lada	
26	1	2	1010			A		Oznámení o s 202507	0	10.7.2025				0	Abeceda	Milan	
170	1	2	1010			A		Oznámení o s 202507	0	31.7.2025				0	Kurděje	Kamil	

Informace pro podporu v nezaměstnanosti														
Důvod ne...	Druh zaměstnání	Odchodné/odbytné/odstupné					Důvod ukončení PP	Důvod ukončení služ...	Pojištění					
Kód	Kód	PrČistý měsíční...	Nálež...	OdchNá...	OdbNás...	Ods1Ná...	Ods2Ná...	vPlněvší	Kód	Kód	Od	Do	Od	
	1	21605	<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>			5	1.11.2016	3.7.2025	

1.3.2. Příklad 2 - změna STPD v rozhodném období

- osoba 170. Výstup **31.7.2025**. Rozhodné období pro výpočet průměrného výdělku je předcházející čtvrtletí výstupu. Výstup je ve 3. čtvrtletí. Bereme **STPD za 2. čtvrtletí**
 - Pracovní úvazek 20 hodin/týden: 1.4. – 30.4.=30 dní- 600 (=20*30)
 - Pracovní úvazek 30 hodin/týden: 1.5.. – 31.5.=31 dní = 930 (=30*31)
 - Pracovní úvazek 40 hodin/týden: 1.6. – 30.6.=30 dní = 1200 (=40*30)

Celkem (600+930+1200)/(30+31+30 dní) = 2730/91=30= vážený průměr STPD

- Odchod **31.7.2025**, úvazek **1.-31.7.2025 20 hodin/týden**, průměr na náhrady v 07.2025 ve výši **262,886** (102000 Kč/388 hodin)
- Pro výpočet průměru se podíváme na základ osoby za 04,05,06.2025, který je ve výši 102.000,-Kč a na odpracované hodiny za 04.05.06.2025, které jsou ve výši 388 hodin.

* Doklad	Období	Os...	P..	Jméno	K...	Ná...	K...	Kalendář	A...	DM	D..	Částka	Název DM	Základ
5900250005	202504	170	1	Kurděje Kamil	510	Mzdy	4	STPD 20 hod.	9700	0		3 300,00	Měsíční zálohová daň podle tabulky	22 000,00
5900250007	202505	170	1	Kurděje Kamil	510	Mzdy	6	STPD 30 hod.	9700	0		4 500,00	Měsíční zálohová daň podle tabulky	30 000,00
5900250006	202506	170	1	Kurděje Kamil	510	Mzdy	1	Základní PK -	9700	0		7 500,00	Měsíční zálohová daň podle tabulky	50 000,00
														102 000,00

Období	Os...	P..	Jméno	K...	Ná...	K...	Kalendář	A...	DM	D..	DnyP	DnyV	DnyS	Hod...
202504	170	1	Kurděje Kamil	510	Mzdy	4	STPD 20 hod.	100	0		20	8	0	80
202504	170	1	Kurděje Kamil	510	Mzdy	4	STPD 20 hod.	120	0		0	0	2	8
202505	170	1	Kurděje Kamil	510	Mzdy	6	STPD 30 hod.	100	0		20	9	0	120
202505	170	1	Kurděje Kamil	510	Mzdy	6	STPD 30 hod.	120	0		0	0	2	12
202506	170	1	Kurděje Kamil	510	Mzdy	1	Základní PK -	100	0		21	9	0	168
														388,00

Výpočet průměrného hrubého výdělku při změně STPD v rozhodném období:

$$262,886 * 4,348 * 30 = 34\,290,84984\text{Kč} = 34.291,-\text{Kč}$$

Výpočet průměrného čistého výdělku při změně STPD v rozhodném období z 34.291,-Kč:

ZP osoba 4,5%: 1.543,095 Kč

SP osoba 7,1%: 2.434,661Kč

Daň 15%: 5 145,-Kč (počítá se ze zaokrouhleného základu na stovku nahoru, tedy z 34.300,-Kč)

Sleva za osobu: 2.570,-Kč

Musíme odečíst od hrubého průměrného výdělku ZP osoba, SP osoba, daň a přičíst slevu za osobu.

$$34.291 - 1.543,095 - 2.434,661 - 5.145 + 2.570 = 27.738,244 = 27738$$

- Program nyní počítá z poslední STPD, která byla k datu výstupu a to 20 hodin týdně. Vychází 19343,-Kč místo 27.738,-Kč.
(262,886 * 4,348 * 20 = 22 860,56656Kč = 22.861,-Kč
22.861 - 1 028,745 - 1 623,131 - 3 435 + 2.570 = 19 344,124 = 19.344,-Kč)

Identifikace		Detail		Záznam		XI		
Akce	Popis	Už. kód exportu	Název	Tisk s formulářem	Vytvořený	Vytvořil	Text	Vytvořeno
1	Oznámení o nástupu do zaměstnání	ONZ250724_3	Přihláška ONZ250724_3	<input checked="" type="checkbox"/>	24.7.2025 14:50:1	sa	[a]	
1	Oznámení o nástupu do zaměstnání	ONZ250724_2	Přihláška ONZ250724_2	<input checked="" type="checkbox"/>	24.7.2025 14:29:4	sa	[a]	
1	Oznámení o nástupu do zaměstnání	ONZ250724_1	Přihláška ONZ250724_1	<input checked="" type="checkbox"/>	24.7.2025 14:16:5	sa	[a]	
2	Oznámení o skončení zaměstnání	ONZ202507V_01	Odhláška (A2) ONZ202507V_01	<input checked="" type="checkbox"/>	3.7.2025 9:35:02	sa	[a]	

Identifikace ONZ				Základní a editační údaje												
Osoba	PP	Akce	Druh PP	MR	Odeslat	Odesláno	Název akce	Období	Platnost od	Poč. příloh	Vyhotoveno	Nový VS	Základ SP	Příjmení	Jméno	Ti
16	1	2	2010	<input type="checkbox"/>	A		Oznámení o s 202507		0	3.7.2025				0	Márová	Lada
26	1	2	1010	<input type="checkbox"/>	A		Oznámení o s 202507		0	10.7.2025				0	Abeceda	Milan
170	1	2	1010	<input type="checkbox"/>	A		Oznámení o s 202507		0	31.7.2025				0	Kurděje	Kamil

Informace pro podporu v nezaměstnanosti													
Důvod ne...	Druh zaměstnání	Odchodné/odbytné/odstupné						Důvod ukončení PP	Důvod ukončení služ...	Pojištění1			
Kód	Kód	PrČistý měsíční...	Náleží	OdchNá...	OdbNás...	Ods1Ná...	Ods2Ná...	vPlnéVýši	Kód	Kód	Od	Do	Od
1	19343	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>	5		1.4.2023	31.7.2025	

1.3.3. Příklad 3 - změna STPD v období výstupu na nižší

- Osoba 21/1, nástup 1.10.2016, výstup **12.6.2025**. Průměr za 2.čtvrtletí 04-06 je **126 Kč**, Kal 1.1. - 30.4.je 40 hodin STPD, 1.5.až 12.6. je 30hodin STPD. Podle nových předpisů je potřeba počítat kalendář váženým průměrem podle doby, po kterou platil. Výsledek se zaokrouhluje na tisíciný nahoru
- Rozhodné období je 1. čtvrtletí, ve kterém nedošlo ke změně úvazku. Úvazek byl 40hodin týdně.
Výpočet průměrného hrubého výdělku v rozhodném období, ve kterém nedošlo ke změně STPD:
126*4,348*40=21913,92 = 21.914,-Kč

Výpočet průměrného čistého výdělku z 21.914,-Kč:

ZP osoba 4,5%: 986,13

SP osoba 7,1%: 1.555,894

Daň 15%: 3.300,-Kč (počítá se ze zaokrouhleného základu na stovku nahoru, tedy z 22.000,-Kč)

Sleva za osobu: 2.570,-Kč

Sleva na dítě: 1267,-Kč

Musíme odečíst od hrubého průměrného výdělku ZP osoba, SP osoba, daň. Slevu za osobu a hodnotu slevy za dítě, kterou přičteme jen do výše pokrytí daně.

$21.914 - 986,13 (4,5\%) - 1\,555,894 (7,1\%) - 3\,300 (15\% \text{ daň ze zaokrouhleného základu na stovky nahoru}) + 2570 + 730 (z hodnoty slevy na 1 dítě, z 1267,-Kč) = 19.371,976 = \underline{19.372,-Kč}$

- Program nyní počítá z poslední STPD, která byla nastavena v MS k datu výstupu a to 30 hodin týdně. Program chybně dosadí 14.529,-Kč místo 19.372,-Kč.

$(126 * 4,348 * 30 = 16\,435,44 = 16.435,-Kč)$

$16.435 - 739,575 - 1\,166,88 - 2475 + 2475 (sleva na osobu je 2570, lze však přičíst jen hodnotu do výše daně, na přičtení hodnoty za dítě již nevychází - daň je nízká) = 14.529,-Kč$

Identifikace		Detail	Záznam			
Akce	Popis	Už. kód exportu	Název	Tisk s formulářem	Vytvořený	Vytvořil
2	Oznámení o skončení zaměstnání ONZ250730_1	Odhláška (A2) ONZ202507V_01		<input checked="" type="checkbox"/>	30.7.2025 10:11:5	sa

Identifikace ONZ		Základní a editační údaje											
Osoba	PP	Akce	Druh PP	MR	Odeslat	Odesláno	Název akce	Období	Platnost od	Poč. příloh	Vytvořeno	Nový VS	Základ SP
21	1	2	2010		A		Oznámení o s	202506		0	30.7.2025		0

Informace pro podporu v nezaměstnanosti													
Důvod nepos...		Druh zaměstnání		Odchodné/odbytné/odstupné						Důvod ukončení PP		Důvod ukončení služPoměru	
Kód	Kód	PrČistý měsíční výdělek	Náleží	OdchNásobek	OdbNásobek	Ods1Násobek	Ods2Násobek	vPřněVýši	Kód	Kód			
	1	14529	<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>		2			

1.3.4. Příklad 4 - změna STPD v období výstupu na vyšší

- Osoba 48/1, nástup 1.7.2017, výstup 25.6.2025. Průměr za 2.čtvrtletí 04-06 je 126 Kč, Kal 1.1. – 31.5. je 30 hodin STPD, 1.6.až 25.6. je 40 hodin STPD. Podle nových předpisů je potřeba počítat kalendář váženým průměrem podle doby, po kterou platil. Výsledek se zaokrouhluje na tisíci nahoru

- Rozhodné období je 1. čtvrtletí, ve kterém nedošlo ke změně úvazku. Úvazek byl 30hodin týdně.

Výpočet průměrného hrubého výdělku v rozhodném období, ve kterém nedošlo ke změně STPD:

$126 * 4,348 * 30 = 16.435,44 = 16.435,-Kč$

Výpočet průměrného čistého výdělku z 16.435,-Kč:

ZP osoba 4,5%: 739,575

SP osoba 7,1%: 1 166,885

Daň 15%: 2.475,-Kč (počítá se ze zaokrouhleného základu na stovku nahoru, tedy z 16.500,-Kč)

Sleva za osobu: 2.570,-Kč

Sleva na dítě: 1267,-Kč

Musíme odečíst od hrubého průměrného výdělku ZP osoba, SP osoba, daň. Slevu za osobu a hodnotu slevy za dítě, kterou přičteme jen do výše pokrytí daně.

$16.435 - 739,575 (4,5\%) - 1\,166,885 (7,1\%) - 2.475,-Kč (15\% \text{ daň ze zaokrouhleného základu na stovky nahoru}) + 2475 (sleva na osobu jen do výše částky daně) = 14\,528,54 = \underline{14.529,-Kč}$

- Program nyní počítá z poslední STPD, která byla nastavena v MS k datu výstupu a to 40 hodin týdně. Program chybně dosadí 19.371,-Kč místo 14.529,-Kč.

$(126 * 4,348 * 40 = 21913,92 = 21.914,-Kč)$

$21.914 - 986,13 (4,5\%) - 1\,555,894 (7,1\%) - 3\,300 (15\% \text{ daň ze zaokrouhleného základu na stovky nahoru}) + 2570 + 730 (z hodnoty slevy na 1 dítě, z 1267,-Kč) = 19.371,976 = \underline{19.372,-Kč}$

Identifikace				Detail	Záznam	
Akce	Popis	Už. kód exportu	Název	Tisk s formulářem	Vytvořený	Vytvořil
2	Oznámení o skončení zaměstnání	ONZ250730_2	Odhláška (A2) ONZ202507V_01	<input checked="" type="checkbox"/>	30.7.2025 13:56:4	sa

Identifikace ONZ				Základní a editační údaje										
Osoba	PP	Akce	Druh PP	MR	Odeslat	Odesláno	Název akce	Období	Platnost od	Poč. příloh	Vyhotoveno	Nový VS	Základ SP	P
48	1	2	1010	<input type="checkbox"/>	A		Oznámení o s	202506		0	30.7.2025			0 C

Informace pro podporu v nezaměstnanosti												
Důvod nepos...		Druh zaměstnání		Odchodné/odbytné/odstupné					Důvod ukončení PP		Důvod ukončení služPoměru	
Kód	Kód	Průměrný měsíční výdělek	Náležejí	OdchNásobek	OdbNásobek	Ods1Násobek	Ods2Násobek	vPlnéVýši	Kód	Kód		
	1	19371	<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>		2		

Závěr:

Pokud se osobě STPD od čtvrtletí předcházející výstupu nezměnila, je v exportu ONZ a v potvrzení na ÚP hodnota čistého průměrného výdělku správně. Pokud se v tomto období změnila, není výpočet dle legislativy od 1.6.2025 správný.

Se změnou výpočtu, ve kterém bude brán ohled na změnu STPD v předcházejícím čtvrtletí výstupu, počítáme do nové verze. V současné verzi je třeba si ošetřit ručně. Za komplikaci se omlouváme.

Klidné dny a pevné zdraví Vám přeje tým Mezd IMES