

INFORMACE MZDY 02/2024

1. Změny v penzijních fondech od 1.1.2024, doplnění k Info Mzdy 01/2024 – přegenerování již vytvořených DM v uzavřeném období	1
2. Benefity od 1.1.2024 - zrušení účtování u nových DM pro benefity	1
3. DPP, DPČ - doplnění DM pro dovolenou a neplacený paragraf	2
3.1. Příklad DPČ	2
3.2. Příklad DPP	3
4. DPP, DPČ - doplnění čísla práce pro dovolenou a neplacený paragraf	4
4.1. Příklad DPP – pořízení práce a vytvoření DM pod stejným číslem do mezd	4
5. DPP od 1.7.2024 – předběžné zprávy	5
4.1. Aktuálně platné, avšak ještě neúčinné změny	5
5.2. Oznamování dohod o provedení práce	5

1. Změny v penzijních fondech od 1.1.2024, doplnění k Info Mzdy 01/2024 – přegenerování již vytvořených DM v uzavřeném období

- V Informacích **MZDY 01/2024** jsme Vás informovali o potřebě rozdělit si správně v MS u osob penzijní fondy klasické a penzijní fondy **doplňkové**. Důvodem je rozlišení těchto PF v potvrzení o zdanitelných příjmech za rok 2024. Příspěvky vstupují do jiného řádku dle jiného paragrafu, viz. níže obr.

10.	Příspěvek zaměstnavatele na daňově podporované produkty na stáří dle § 6 odst. 9 písm. m) zákona ⁶⁾)	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
	podle § 15a odst. 1 písm. a) zákona (penzijní připojištění)	100
	podle § 15a odst. 1 písm. b) zákona (doplňkové penzijní spoření)	200
	podle § 15a odst. 1 písm. c) zákona (penzijní pojištění)	400
	podle § 15a odst. 1 písm. d) zákona (životní pojištění)	300
	podle § 15a odst. 1 písm. e) zákona (dlouhodobý investiční produkt)	500

- V Informacích jsme posílali postup, jak si upravit.
- Nyní jsme řešili, jak vyřešit správné směřování příspěvků PF v **uzavřeném období**. Tzn. jak z příspěvku doplňkového fondu vytvořeného na **DM 8200** udělat nově nastavený **DM 8220**. Máme pro Vás vytvořený skript, který Vám na zavolání nahrajeme. Podmínkou je, mít doplňkové fondy již nastavené a v MS na ně osoby správně zařazené. Upravili jsme takto i zpětné přegenerování DM vlastního příspěvku strženého ze mzdy z **DM 8100** na **DM 8120**.

2. Benefity od 1.1.2024 - zrušení účtování u nových DM pro benefity

- V Informacích **MZDY 01/2024** jsme Vás informovali o nových DM určených pro benefity platné od 1.1.2024, dle zákona o dani z příjmů, par 6, odst. 9, písmeno d), u kterých program hlídá hranici pro osvobození od daně.
- Tyto poskytnuté benefity musí být uvedeny ve mzdovém listě v jejich ceně a budou osvobozeny od daně až do výše ½ průměrné mzdy – pro rok 2024=21.983,-Kč
- Informovali jsme Vás o založení nových DM (5483/10, 5483/20, 5483/30 s 5483/40) do číselníku C05006M (Druhy mezd). Dále jsme Vás informovali o využití stávajícího DM 5480/0 (Naturální odměna bez odvodů), ze kterého byly výše uvedené DM založeny a že bylo převzato již nastavené účtování. Stejně tak byl založen DM 9767/0 (zvýšení DZ benefity) z DM 9790/0 Zvýšení DZ: životní pojištění. Nové DM jsou nastavené jako nedaněné.
- Dne 11.4.2024 jsme Vám poslali automatickou reinstalaci změnu v tom, že tyto nové DM **NEBUDOU ÚČTOVAT**. Budete je mít vedené jen evidenčně, neboť nákladově jsou zaúčtovány proti faktuře v účetnictví, kterou podnik na dané benefity obdrží.

SOFTWARE OK Příbram, s.r.o.

Příbram II

Uživatelské úlohy - mzdy

reinstalace s popisem
5ZUND/075

IČ: 27441016

DIČ: CZ27441016

0_R_1297 Mzdy 649

Změna účtování benefitů ve mzdách - nově nastaveno - neúčtuje se

Verze od 15.12.2023 do 10.04.2024 Staženo: 11.04.24 00:02:19

ebambouskova

Typ verze: N

Čas v minutách: 0

Spustil: 11.04.24 04:00:02

pepa

Ukončeno: 11.04.24 04:00:02

Výsledek: 1

Změna účtování benefitů ve mzdách - nově nastaveno - neúčtuje se

3. DPP, DPČ - doplnění DM pro dovolenou a neplacený paragraf

- Dne 26.10.2023 jsme Vám kvůli legislativě platné od 1.10.2023 připravili do pořízení pro DPP a DPČ nové DM pro příplatky za práci v noci, ve ztížených podmínkách, za práci v sobotu a v neděli a za práci ve svátek. DM pro DPČ 840 a DM pro DPP 870 s různými doplňky.
- Dne 16.4.2024 jsme Vám doplnili, dle platné legislativy od 1.1.2024, chybějící DM do číselníku C05006M (Druhy mezd) pro DPČ a DPP. Jedná se o DM pro dovolené (stará, nová, dodatková a další), DM pro neplacený paragraf a DM pro náhradu za svátek při měsíční mzdě nebo mzdě hodinové. Tyto DM jsou nastaveny pro DPČ na DM 841 a pro DPP na DM 871 s doplňky, viz. níže obr.
- Kdo potřeboval nastavit dříve a měl již od nás individuálně nastaveno, tak používá své nastavení.

Obr. Nové DM 841 pro DPČ v číselníku C05006M (Druhy mezd)

C05006M Druhy mezd									
☒ ☒ (DM rovná se 841) ☐									
1. Identifikace					2. Skupina DZ		3. Typ		
*BAI	Modu	DM	Doř	Název	system.	uživ.	DZ	US	DZ
=	841	=	841		841	841	=	841	
☐	MH	841	3	DPČ-svátek měsíční mzda	501800	160	18	5100	
☐	MH	841	4	DPČ-svátek z průměru	505800	160	58	5100	
☐	MH	841	50	DPČ-Dovolená nová	541100	180	411	5100	
☐	MH	841	51	DPČ-Dovolená stará	541200	180	412	5100	
☐	MH	841	52	DPČ-Dovolená dodatková	541300	180	413	5100	
☐	MH	841	53	DPČ-Dovolená další	541400	180	414	5100	
☐	MH	841	60	DPČ-Neplacený paragraf	505900	010	59	5100	

Obr. Nové DM 871 pro DPP v číselníku C05006M (Druhy mezd)

C05006M Druhy mezd									
☒ ☒ (DM rovná se 871) ☐									
1. Identifikace					2. Skupina DZ		3. Typ		
*BAI	Modu	DM	Doř	Název	system.	uživ.	DZ	US	DZ
=	871	=	871		871	871	=	871	
☐	MH	871	3	DPP-svátek měsíční mzda	501800	160	18	5170	
☐	MH	871	4	DPP-svátek z průměru	505800	160	58	5170	
☐	MH	871	50	DPP-Dovolená nová	541100	180	411	5170	
☐	MH	871	51	DPP-Dovolená stará	541200	180	412	5170	
☐	MH	871	52	DPP-Dovolená dodatková	541300	180	413	5170	
☐	MH	871	53	DPP-Dovolená další	541400	180	414	5170	
☐	MH	871	60	DPP-Neplacený paragraf	505900	010	59	5170	

3.1. Příklad DPČ

- Níže osoba se zůstatky dovolené v MS, s nastaveným mzdovým tarifem pro **měsíční mzdu**.

Mzda	Typ	1	Měsíční mzda/plat	Zařazení	1	Smluvní mzda	Mzdový tarif	10 000,00	Kč
Výpl. místo	1	Výpl. místo 1	Kalendář	4	STPD 20 hod., 5 dní/4hod	% prémie		0,00	
Výpočet HM	1	Měsíční výpočet ze STMD				Min hotově		0,00	Kč
ÚS osoby	1	Zaměstnanci, členové	ÚS srážky	1	Zaměstnanci, členové	Záloha		0,00	Kč
Dovolená	Nárok (hod.)	Zůstatek (hod.)	Skupina	55	Nárok na 20 dní+5 dod.+5 další				
Stará		14,00	Nárok (dny)	Zůstatek (dny)					
Nová	20,00 / 80,00	80,00 / 80,00	Další	5,00	5,00	STPD	20 Hod.	SDPD	4 Hod.
- Nadlimitní	0,00	0,00							
Dodatková	20,00	20,00	Zdravotní a jiná	0,00	0,00	Poznámka			
Funkce	11	THP	HmotOdp.		Region				
Odvod ZP z dopočtu do minimální mzdy se vypočítává jako					1	Vše platí osoba jako absenci			
Průměr na	Náhrady	113,64							Kč

- Snažili jsme se nastavit **pořízení nových DM**, aby Vám zastavovalo na údajích, které je třeba vyplnit. Záleží však, zda vaše stávající uživatelské šablony byly správně nastavené:
 - Při pořízení **DM 841/3** zastavuje na DS (dny svátku) pro doplnění, ostatní údaje se samy doplní
 - Při pořízení **DM 841/50** zastavuje na DPP (dny placené pracovní) a po doplnění dnů se ostatní údaje doplní s možností editace hodin. Stejně tak pořízení **DM 841/51, DM841/52, DM841/53**.
 - Při pořízení neplaceného paragrafu uživatel vyplní **DM 841/60** a uživatel si doplní počet dní neplaceného volna.

Obr. Pořízení nových DM u osoby s DPČ 34/10

Řádky	Pracovník Jahelková Jana															
	OsobaA	P.	Jméno	DM	D.	DPP	DVN	DS	Hodiny	MnMz	Sazba	Mzda celkem	% Pré...	Prémie	Výkon	Středisko
Detail	34	10	Jahelková Jana	841	3	0,0	0,0	1,0	4	0	434,7826	435,00	0	0 961	200	
	34	10	Jahelková Jana	841	50	2,0	0,0	0,0	8	0	113,6400	909,00	0	0 961	200	
	34	10	Jahelková Jana	841	51	3,5	0,0	0,0	14	0	113,6400	1 591,00	0	0 961	200	
	34	10	Jahelková Jana	841	52	1,0	0,0	0,0	4	0	113,6400	455,00	0	0 961	200	
	34	10	Jahelková Jana	841	53	2,0	0,0	0,0	8	0	454,5600	909,00	0	0 961	200	
Ostatní	34	10	Jahelková Jana	841	60	1,0	0,0	0,0	4	0	0,0000	0,00	0	0 961	200	

Obr. Zobrazení vytvořených DM v modulu Mzdy po výpočtu ČM

DM	D..	DnyP	DnyV	DnyS	Hodiny	Sazba	Částka	Název DM	Základ	Účet	ÚčetS...
=	=	=	=	=	=	=	=	RD	=	=	=
841	3	0	0	1	4	434,78	435,00	DPČ-svátek měsíční mzda	0,00	331 100	521 100
841	50	2	0	0	8	113,64	909,00	DPČ-Dovolená nová	0,00	331 100	521 100
841	51	3,5	0	0	14	113,64	1 591,00	DPČ-Dovolená stará	0,00	331 100	521 100
841	52	1	0	0	4	113,64	455,00	DPČ-Dovolená dodatková	0,00	331 100	521 100
841	53	2	0	0	8	454,56	909,00	DPČ-Dovolená další	0,00	331 100	521 100
841	60	1	0	0	4	0,00	0,00	DPČ-Neplacený paragraf	0,00	331 100	521 100
9404	1	0	0	0	0	0,00	194,00	Odvod ČPZP - Osoba	4 299,00	331 100	336 140
9404	2	0	0	0	0	0,00	387,00	Odvod ČPZP - Podnik	4 299,00	336 140	524 140
9500	1	0	0	0	0	0,00	306,00	Odvod sociálního pojištění - Osoba	4 299,00	331 100	336 200
9500	2	0	0	0	0	0,00	1 066,15	Odvod sociálního pojištění - Podnik	4 299,00	336 200	524 200
9999	0	0	0	0	0	0,00	3 799,00	Doplatek-pokladna	0,00		

3.2. Příklad DPP

- Níže osoba se zůstatky dovolené v MS, s nastaveným mzdovým tarifem pro **hodinovou mzdu**

Mzda	Typ	0	Hodinová mzda	Zařazení	1	Smluvní mzda	Mzdový tarif	150,00	Kč
Výpl. místo		1	Výpl.místo 1	Kalendář	9	9hod.tyden	% prémie	0,00	
Výpočet HM							Min hotově	0,00	Kč
ÚS osoby	1		Zaměstnanci, členové	ÚS srážky	1	Zaměstnanci, členové	Záloha	0,00	Kč
Dovolená	Nárok (hod.)	Zůstatek (hod.)	Skupina	20	Základní nárok na 20 dní				
Stará		12,00	Nárok (dny)	Zůstatek (dny)					
Nová	1,33 / 60,00	60,00 / 60,00	Další	2,00	2,00	STPD	1 Hod.	SDPD	3 Hod.
- Nadlimitní	0,00	0,00							
Dodatková	10,00	10,00	Zdravotní a jiná	0,00	0,00	Poznámka	17.01.2024	Dovolená DPP:	
Funkce			HmotOdp.			Region			
Odvod ZP z dopočtu do minimální mzdy se vypočítává jako	1	Vše platí osoba jako absenci							
Průměr na Náhrady	150,00	Kč							

Obr. Pořízení nových DM u osoby s DPP 64/5

Řádky	Pracovník Vlach Jan															
	OsobaA	P.	Jméno	DM	D.	DPP	DVN	DS	Hodiny	MnMz	Sazba	Mzda celkem	% Pré...	Prémie	Výkon	Středisko
Detail	64	5	Vlach Jan	871	4	0,0	0,0	1,0	4	0,00	150,0000	600,00	0,0	0,0 001	001	
	64	5	Vlach Jan	871	50	2,0	0,0	0,0	8	0,00	150,0000	1 200,00	0,0	0,0 001	001	
	64	5	Vlach Jan	871	51	3,0	0,0	0,0	12	0,00	150,0000	1 800,00	0,0	0,0 001	001	
	64	5	Vlach Jan	871	52	0,0	0,0	0,0	10	0,00	150,0000	1 500,00	0,0	0,0 001	001	
	64	5	Vlach Jan	871	53	2,0	0,0	0,0	8	0,00	450,0000	900,00	0,0	0,0 001	001	
Ostatní	64	5	Vlach Jan	871	60	3,0	0,0	0,0	0	0,00	0,0000	0,00	0,0	0,0 001	001	

Obr. Zobrazení vytvořených DM v modulu Mzdy po výpočtu ČM

DM	D..	DnyP	DnyS	Hodiny	Sazba	Částka	Název DM	Základ	Účet	ÚčetS...
=	=	=	=	=	=	=	RD	=	=	=
871	4	0	1	4	150,00	600,00	DPP-svátek z průměru	0,00	331 100	521 300
871	50	2	0	8	150,00	1 200,00	DPP-Dovolená nová	0,00	331 100	521 300
871	51	3	0	12	150,00	1 800,00	DPP-Dovolená stará	0,00	331 100	521 300
871	52	0	0	10	150,00	1 500,00	DPP-Dovolená dodatková	0,00	331 100	521 300
871	53	2	0	8	450,00	900,00	DPP-Dovolená další	0,00	331 100	521 300
871	60	3	0	0	0,00	0,00	DPP-Neplacený paragraf	0,00	331 100	521 300
9700	0	0	0	0	0,00	900,00	Měsíční zálohová daň podle tabulky	6 000,00	331 100	342 100
9800	0	0	0	0	0,00	900,00	Sleva na osobu	2 570,00	331 100	342 100
9801	0	0	0	0	0,00	0,00	Sleva na děti	6 500,00	331 100	342 100
9999	0	0	0	0	0,00	6 000,00	Doplatek-pokladna	0,00		

4. DPP, DPČ - doplnění čísla práce pro dovolenou a neplacený paragraf

- Dne 09.11.2023 jsme Vám kvůli legislativě platné od 1.10.2023 připravili do pořízení pro DPP a DPČ nová čísla prací pro příplatky za práci v noci, ve ztížených podmínkách, za práci v sobotu a v neděli a za práci ve svátek. Čísla práce pro DPČ 840 a čísla práce pro DPP 870 s různými doplňky. Po výpočtu čistých mezd vzniká ve mzdách stejné číslo druhu mzdy.
- Stejným způsobem jsme Vám dne 17.4.2024 doplnili, dle platné legislativy od 1.1.2024, chybějící čísla prací do číselníku C5068 (Práce komplet) pro DPČ a DPP. Jedná se o čísla prací pro dovolené (stará, nová, dodatková a další), pro neplacený paragraf a pro náhradu za svátek při měsíční mzdě nebo mzdě hodinové. Tato čísla prací jsou nastavena pro DPČ pod 841 a pro DPP pod 871 s doplňky, viz. níže obr.

Obr. Nová čísla prací 841 pro DPČ v číselníku C5068 (Práce komplet)

C05006M Druhy mezd			C5068 Práce komplet		
(Mod rovná se MH) a (Práce rovná se 000841)					
Identifikace					
BAI	Mo	Skup	Název	Práce	Název-doklad
=	=	N	RBC	= 000i	RBC
☐	MH	998	Náhrady	000841 3	DPČ-svátek měsíční mzda
☐	MH	998	Náhrady	000841 4	DPČ-svátek z průměru
☐	MH	998	Náhrady	000841 50	DPČ-Dovolená nová
☐	MH	998	Náhrady	000841 51	DPČ-Dovolená stará
☐	MH	998	Náhrady	000841 52	DPČ-Dovolená dodatková
☐	MH	998	Náhrady	000841 53	DPČ-Dovolená další
☐	MH	998	Náhrady	000841 60	DPČ-Neplacený paragraf

Obr. Nová čísla prací 871 pro DPČ v číselníku C5068 (Práce komplet)

C05006M Druhy mezd			C5068 Práce komplet		
☐ ☒ (Mod rovná se MH) a (Práce rovná se 000871) ☐					
Identifikace					
*BAI	Mo	Skup	Název	Práce	Název-doklad
=	=	N	RBC	= 000i	RBC
☐	MH	998	Náhrady	000871 3	DPP-svátek měsíční mzda
☐	MH	998	Náhrady	000871 4	DPP-svátek z průměru
☐	MH	998	Náhrady	000871 50	DPP-Dovolená nová
☐	MH	998	Náhrady	000871 51	DPP-Dovolená stará
☐	MH	998	Náhrady	000871 52	DPP-Dovolená dodatková
☐	MH	998	Náhrady	000871 53	DPP-Dovolená další
☐	MH	998	Náhrady	000871 60	DPP-Neplacený paragraf

4.1. Příklad DPP – pořízení práce a vytvoření DM pod stejným číslem do mezd

- Níže osoba se zůstatky dovolené v MS, s nastaveným mzdovým tarifem pro **hodinovou mzdu**.

Mzda	Typ	0	Hodinová mzda	Zařazení	1	Smluvní mzda	Mzdový tarif	200,00	Kč
Výpl. místo		1	Výpl.místo 1	Kalendář	20	PD: 4.00 hod	% prémie	0,00	
Výpočet HM							Min hotově	0,00	Kč
ÚS osoby	1		Zaměstnanci, členové	ÚS srážky	1	Zaměstnanci, členové	Záloha	0,00	Kč
Dovolená	Nárok (hod.)	Zůstatek (hod.)	Skupina	20	Základní nárok na 20 dní				
Stará		8,00	Nárok (dny)	Zůstatek (dny)					
Nová	20,00 / 80,00	80,00 / 80,00	Další	2,00	2,00	STPD	20 Hod.	SDPD	4 Hod.
- Nadlimitní	0,00	0,00							
Dodatková	12,00	12,00	Zdravotní a jiná	0,00	0,00	Poznámka	17.01.2024 Dovolená DPP: ..		
Funkce			HmotOdp.			Region	..		
Odvod ZP z dopočtu do minimální mzdy se vypočítává jako				1	Vše platí osoba jako absenci				
Průměr na	Náhrady	200,00	Kč						

Obr. Pořízení nových prací u osoby 139/5

Řádky	Pracovník Vývojový Igor				Práce DPP-Dovolená nová					Dovolená: stará 8 nová 80			
	Práce	P...	StrojVýkon	Datum	Den	DPP	HodNáhr	HodOdprac	MzMnožství	Sazba	Mzda celkem	Prém%	PrémKč
Detail	000871	4		2.1.2024	Út	0,0	4	0,0	0,00	200,00	800,00	0,0	0,0
	000871	50		2.1.2024	Út	2,0	8	0,0	0,00	200,00	1 600,00	0,0	0,0
Ostatní	000871	51		2.1.2024	Út	2,0	8	0,0	0,00	200,00	1 600,00	0,0	0,0
	000871	52		2.1.2024	Út	3,0	12	0,0	0,00	200,00	2 400,00	0,0	0,0
	000871	53		2.1.2024	Út	2,0	8	0,0	0,00	800,00	1 600,00	0,0	0,0
Summary	000871	60		2.1.2024	Út	3,0	12	0,0	0,00	0,00	0,00	0,0	0,0

Obr. Zobrazení vytvořených DM v modulu Mzdy po výpočtu ČM se stejným číslem jako pořízená práce

DM	D..	DnyP	DnyS	Hodiny	Sazba	Částka	Název DM	Základ
=	=	=	=	=	=	=	RUC	=
871	4	0	1	4	200,00	800,00	DPP-svátek z průměru	0,00
871	50	2	0	8	200,00	1 600,00	DPP-Dovolená nová	0,00
871	51	2	0	8	200,00	1 600,00	DPP-Dovolená stará	0,00
871	52	3	0	12	200,00	2 400,00	DPP-Dovolená dodatková	0,00
871	53	2	0	8	800,00	1 600,00	DPP-Dovolená další	0,00
871	60	3	0	12	0,00	0,00	DPP-Neplacený paragraf	0,00
9700	0	0	0	0	0,00	1 200,00	Měsíční zálohová daň podle tabulky	8 000,00
9800	0	0	0	0	0,00	1 200,00	Sleva na osobu	2 570,00
9999	2	0	0	0	0,00	8 000,00	Doplatek na účet	0,00

5. DPP od 1.7.2024 – předběžné zprávy

- Pozměňovacím návrhem k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon o investičních společnostech a investičních fondech (sněmovní tisk č. 570), se má změnit i problematika dohod konaných mimo pracovní poměr. Novinky u těchto dohod schválené konsolidačním balíčkem od 1. července 2024 **částečně nenastanou**. V roce 2024 nebudou 2 limity pro DPP při souběhu dohod u více zaměstnavatelů. Povinnost hlásit DPP, aniž by založila účast na nemocenském pojištění, však zůstane.

4.1. Aktuálně platné, avšak ještě neúčinné změny

- Vládní konsolidační balíček měl s odloženou účinností přinést změny v oblasti DPP. Byly schváleny dva limity pro vznik účasti na nemocenském pojištění. **První limit** by platil pro jednu DPP (případně více dohod) u jednoho zaměstnavatele a **druhý** by se využil pro případ více dohod u různých zaměstnavatelů. Pro rok 2024 by šlo o rozhodné částky **10 500 Kč a 17 500 Kč**. Vychází se z průměrné mzdy vyhlášené pro daný rok. První limit by byl na úrovni 25 % průměrné mzdy a druhý limit 40 % průměrné mzdy (částka se následně zaokrouhlí na 500 Kč směrem dolů).
- Zavedení dvou limitů s možností vzniku dodatečné účasti na nemocenském pojištění by bylo v praxi obtížně realizovatelné. Konsolidační balíček vůbec neřešil zdravotní pojištění. Proto se odkládá na 1.1.2025.**
- S velkou pravděpodobností bude schválen výše zmíněný pozměňovací návrh a využije se **pouze první ze dvou limitů**. Tedy 25 % průměrné mzdy. Mluví se i o navýšení tohoto limitu, např. na částku 15 000 Kč. Aktuální pozměňovací návrh však nadále kalkuluje s 25 % průměrné mzdy.

5.2. Oznamování dohod o provedení práce

- Povinnost hlášení všech dohod České správě sociálního zabezpečení od **1.7.2024 zůstává**. Zavedou se nové tiskopisy a změna nemine ani e-Portál České správy sociálního zabezpečení.
- Dosud zaměstnavatelé oznamují jednotlivý nástup zaměstnance konajícího práci na základě DPP, která založí účast na nemocenském pojištění (vznik účasti na pojištění a skončení dohody).
- Nově se nebude hlásit každá dohoda zvlášť, ale **všechny dohody za daný kalendářní měsíc souhrnným formulářem**. Oznamovací povinnost se ale bude týkat všech DPP. Tedy i takových, které účast na nemocenském pojištění nezaloží.
- Zaměstnavatel bude od 1. července 2024 nejpozději **do dvacátého dne kalendářního měsíce** následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém zaměstnával zaměstnance činné na základě dohody o provedení práce, předkládat příslušné územní správě sociálního zabezpečení na předepsaném tiskopisu údaje o těchto zaměstnancích.
- Poprvé tak zaměstnavatelé učiní do **20. srpna 2024** pro DPP za měsíc červenec. U příjmů, které by zaměstnavatel zúčtoval až po skončení zaměstnání vykonávaného na základě DPP, se uvede také měsíc, ve kterém zaměstnání skončilo.

5.2.1. Oznámení bude elektronické

- Zaměstnavatel bude nadále ve stanovené lhůtě na předepsaném tiskopisu předkládat přehled o výši vyměřovacího základu a o výši pojistného, které je povinen odvádět, s uvedením čísla účtu, z něhož byla platba pojistného provedena.
- Elektronická podoba bude předepsána také **pro souhrnné oznámení** všech DPP v daném měsíci s požadovanými údaji. Jedině, že by tak zaměstnavatel nemohl učinit z **prokazatelných** objektivních technických důvodů, může svou povinnost splnit v písemné podobě na předepsaném tiskopise zasláním na adresu určenou územní správou sociálního zabezpečení (uvádí se zde důvod takového postupu).

5.2.2. Přechodná ustanovení a nové povinnosti zaměstnavatelů

- Zákon obsahuje rovněž důležité přechodné ustanovení. *Zaměstnavatel, který zaměstnával zaměstnance činného na základě dohody o provedení práce přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, je povinen, trvá-li toto zaměstnání i ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, přihlásit se do registru zaměstnavatelů nejpozději do 30 dnů ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, není-li již do registru zaměstnavatelů přihlášen.* Znamená to, že **všichni zaměstnavatelé** zaměstnávající zaměstnance v rámci dohod o provedení práce (i kdyby šlo o částky nezakládající účast na nemocenském pojištění) budou od července 2024 povinně coby zaměstnavatelé registrováni u České správy sociálního zabezpečení.

Klidné dny a pevné zdraví Vám přeje tým Mezd IMES.